

## Modulo d'iscrizione

### "Valutare e motivare i collaboratori" Cod. RU 001

PROT. 501/565 LUNEDÌ 22 NOVEMBRE 2010

SEDE DEL CORSO: SALA ANIS - VIA GINO GIACOMINI 39 - PARCHEGGIO 9

ORARIO DEI CORSO: DALLE 9,00 ALLE 13,00 E DALLE 14,00 ALLE 18,00

#### Contenuti

*Far crescere i collaboratori*

- Il processo motivazionale
  - a. che cos'è la motivazione
  - b. modelli motivazionali e auto-motivazionali
  - c. come motivare
- I bisogni individuali
- Modelli motivazionali
- Livelli logici e motivazione delle risorse umane
- La delega come processo di crescita e motivazione dei collaboratori
- Il processo di valutazione come strumento motivante

#### Obiettivi

- Fornire ai partecipanti una visione d'insieme del processo di valutazione
- Sviluppare strumenti per riconoscere ed analizzare i segnali di motivazione/demotivazione
- Gestire i collaboratori e motivarli affinché si crei una maggiore efficacia ed efficienza all'interno dell'organizzazione
- Acquisire tecniche e strumenti per realizzare un ascolto attivo, elemento imprescindibile per la motivazione
- Favorire il processo di responsabilizzazione nell'ambito delle proprie competenze

#### Associati ANIS

Primo partecipante € 300  
Secondo partecipante € 200

#### Non associati ANIS

€ 500

Codice Corso RU 001 Signor \_\_\_\_\_

L'AZIENDA: \_\_\_\_\_ Ruolo \_\_\_\_\_

COE n. (Partita IVA n.) \_\_\_\_\_ Signor \_\_\_\_\_

Indirizzo \_\_\_\_\_ Ruolo \_\_\_\_\_

C.A.P. \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_ Signor \_\_\_\_\_

Telefono \_\_\_\_\_ Fax \_\_\_\_\_ Ruolo \_\_\_\_\_

E.mail \_\_\_\_\_ Numero partecipanti \_\_\_\_\_ Importo totale € \_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_

**(da trasmettere ad ANIS fax. 0549 99 28 32)**

Ogni corso sarà limitato ad un numero massimo di 15 partecipanti. L'iscrizione è vincolante se non disdetta almeno 5gg lavorativi prima dell'inizio del corso

TIMBRO E FIRMA

Data \_\_\_\_\_

# **“Valutare e motivare i collaboratori”**

**Lunedì 22 novembre 2010 dalle ore 9,00 alle 13,00 e dalle 14,00 alle 18,00**

**SALA ANIS - Via Gino Giacomini 39, parcheggio 9**

*Sviluppare un'alta motivazione e la capacità di reagire in maniera flessibile e veloce ai cambiamenti interni ed esterni al contesto di lavoro rappresenta ormai una priorità in ogni settore aziendale.*

*Per questo è importante non solo entrare in rapporto con la persona nella sua globalità imparando a conoscere la tipologia delle relazioni che si intrecciano all'interno del contesto professionale e comprendere i bisogni, le aspettative e i disagi, ma anche e soprattutto affinare la percezione di sé e del lavoro, delle proprie aspettative, dei propri valori individuali.*

*Sono infatti le persone che con la loro disponibilità a mettere a frutto dell'azienda le loro competenze portano a soluzioni creative e permettono un efficiente e veloce funzionamento dei processi aziendali e delle organizzazioni.*

*Pertanto una valutazione adeguata del personale rappresenta una leva strategica di gestione aziendale e uno dei processi principali di motivazione.*

## **Metodologia:**

*I contenuti saranno affrontati tramite un approccio integrato. Le tecniche didattiche utilizzate favoriranno gli obiettivi di sviluppo della partecipazione attraverso l'utilizzo di strumenti interattivi quali la video camera, lavori di gruppo, role-playing, uso di audiovisivi.*

*Teoria e pratica saranno quindi fortemente integrate attraverso la realizzazione di lavori di gruppo e di role-playing.*

**Durata : 8 ore**

**Docente : Dott.ssa Anna Maria Megna**